

学びを、 企業の力に。

法令遵守・情報セキュリティ・DX・
ビジネススキルまで、
企業運営に必要な教育を、
わかりやすく・効率的に。



株式会社YMFGグロースパートナーズ ご紹介特別価格

初期費用 10万円が **無料**

※2026年7月末までの適用となります

月額利用料 LITEプラン

39IDまで

19,800円 (税込)

40-500ID

+500円/ID (税込)

※500ID以上は別途お見積りとなります



詳細はこちらの
サイトで！



— manebi が選ばれる 3 つの理由 —

1

「やりっぱなし」を防ぐ

充実の受講管理機能



- ✓ 進捗をリアルタイムで把握
- ✓ 理解度チェック（テスト機能）
- ✓ 未受講者へのフォローで学習を促進

高機能な
受講管理システム
（LMS）で、
管理者の負担を
大幅に軽減します

2

既存の研修を止めない

完全網羅の学習ラインナップ



- ✓ ビジネスマナー・コミュニケーション (90コース以上)
- ✓ コンプライアンス・情報セキュリティ
(関連45コース、ハラスメント24コース)
- ✓ Microsoft Office活用 (Word・PowerPoint・Excel等)
- ✓ マネジメント・人事考課
(評価者・リーダー向け100コース以上)

必須教育から
実務スキルまで、
乗り換え後も
学習カリキュラムに
穴を開けません

3

約1,900コース・8,000レッスンの

豊富なコンテンツ数



- ✓ 全階層対応（初級～上級）
- ✓ 新入社員から役員層まで幅広く活用
- ✓ 基本スキルから最先端のDX人材育成まで

幅広い
教育テーマに対応し、
あらゆる人材育成を
支えます

こんな課題を
お持ちの企業様に最適です

- ✓ 受講状況の把握や管理に手間がかかっている
- ✓ 学習カリキュラムの網羅性を維持したい
- ✓ DX・リスキリングを推進したい

＼ まずはお気軽にご相談ください。 ／

お問い合わせ先：

株式会社manebi (TOKYO PRO Market 525A)

✉ partnersales@manebi.co.jp

manebi コンテンツ例



ハラスメント

- ・パワハラ防止、パワハラとは何か
- ・セクシャルハラスメントの知識【知識】【該当行為、リスク、考え方】
- ・「お酒のマナー」「覚えてない」では済まされない宴席でのアルハラと忘れ物
- ・【内部通報（公益通報）】社内で不正を見つけたら？内部通報制度の使い方



コンプライアンス

- ・コンプライアンス基礎学習～コンプライアンスとは～
- ・リスクマネジメントの理論と実践
- ・SNSに気をつけよう
- ・3分でわかる！従業員の不正（横領、着服、水増し請求等）



情報セキュリティ

- ・情報資産とそのリスク
- ・情報セキュリティ①IT機器利用
- ・プライバシーマークと個人情報保護
- ・組織の情報資産を守れ！～標的型サイバー攻撃に備えたマネジメント～



ビジネススキル

- ・業務改善におけるPDCAサイクル
- ・ロジカルシンキング①～③（論理的思考の基礎と実践方法）
- ・問題解決①～④（問題解決のマインドセット、問題定義、原因の特定と解決策）
- ・モチベーションの基本と行動



マネジメント

- ・マネジメントとは（リーダーシップとの違い、PM理論）
- ・自立心を高める「シェアド・リーダーシップ」
- ・自律的なチームをつくる（チームビルディング）
- ・人材育成の手法（人材育成の考え方、OFF-JT・OJT、認めることの重要性）



コミュニケーション

- ・アサーションスキル
- ・質問と傾聴のスキル
- ・交渉術（交渉とは、優位に立つ方法、提案案の作成、交渉の場を整える）
- ・Z世代・新人若手の育成①リアルから読み解くZ世代



生産性向上

- ・プロンプト作成の基礎
- ・長文を読み込ませるためのマル秘テクニック
- ・効率化したい業務のリストアップと優先順位付け
- ・ゴールシークの紹介と実践

※上記は一例です。金融機関のニーズに合わせた豊富なコンテンツをご提供しています。



株式会社YMFGグロースパートナーズ
ご紹介特別価格

初期費用 10万円が **無料**

（本特典は2026年7月末までの適用となります）

詳細はこちらのサイトで！



ご利用者様の声



「人材定着率98%」と「即戦力化」の仕組み化を実現できました！

eラーニングの定期受講と理解度テストにより、社員の学習習慣が定着。早期の戦力化と人材定着につながりました。



階層別教育の経費を数百万円単位で減らすことに成功しました！

対面研修からeラーニングに切り替え、移動・宿泊コストや会場費を大幅削減。浮いたコストを他の教育施策に充当できるようになりました。



全国24拠点の研修が確立し、スキルの均一化に成功！
技術継承体制も整いました！

どこにいても同じ研修を受けられる環境を構築。
拠点間のスキル差がなくなり、業務品質の向上につながりました。



わかりやすいUIです。受講者から使い方がわからないという問い合わせが来たことは1回もありません。

直感的に操作できる画面設計で、受講者・管理者ともにストレスなく運用できています。



「学習」自体が文化になりました。
学習が進んでいる人はスキルレベルも向上しています。

学習の見える化と受講促進の仕組みにより、
自ら学ぶ風土が醸成され、社員の意識・行動が変わりました。

